



QUI SOMMES-NOUS ?



Nous sommes un réseau de **dirigeantes** œuvrant pour le **renforcement de la présence des femmes** dans les **instances dirigeantes**, et engagées dans une volonté forte de **partage solidaire** pour l'**autonomisation économique** des femmes dans le monde de l'Entreprise, à tous les niveaux.

Nous sommes une émanation du Africa CEO Forum (qui a créé le réseau WFC, Women Working For Change), un espace d'échange dédié aux dirigeants africains et qui regroupe aujourd'hui les plus grandes entreprises du continent.

UNE DOUBLE VOCATION

- Améliorer la représentativité des femmes à tous les niveaux de l'entreprise (Comex, CA et autres instances dirigeantes) ;
- Contribuer au développement de notre pays (give-back) à travers l'autonomisation économique des femmes.

POURQUOI UNE EVOLUTION VERS LA PARITE EN ENTREPRISE ET UNE CONTRIBUTION POUR L'AUTONOMISATION ECONOMIQUE DE LA FEMME MAROCAINE EST SI IMPORTANTE ?

Le Maroc est **144^{ème}** sur 156 pays en matière d'écart entre les sexes (Global Gender Gap Index 2021)

Pays	Classement
Afrique du Sud	18
Tunisie	126
Egypte	129
Maroc	144

Le taux de féminisation de la population active est de **21%**. Ce qui veut dire que près de **80%** des femmes n'ont pas accès au monde du travail. (HCP, 2021)

NOS PILIERS

1

SPONSORSHIP/PARRAINAGE

Accompagner les femmes à titre individuel pour leur permettre d'accéder à des postes de direction, à travers le **sponsorship/parrainage** (focus group)

2

LOBBYING BUSINESS ET RÉGLEMENTAIRE

Encourager les entreprises à améliorer la représentativité des femmes à travers un **lobbying business et réglementaire**

3

SORORITÉ ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Consolider les liens entre les femmes du réseau – **sororité** –, accompagner leur **développement personnel**, et leur permettre de porter d'autres femmes (renforcement du vivier)

4

AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES

Participer à l'**autonomisation économique des femmes**, en s'inscrivant dans le NMD [en devenir] (renforcement des compétences, mise en réseau...)

CHARTRE DE LA DIVERSITE DU GENRE

Signée par une quarantaine d'entreprises à date (HPS, Groupe Managem, Saham Assurance, Maroclear, Casablanca Finance City, Wafacash, Intlecia, Pharma 5...)

- **1^{ère} charte** entreprise de ce genre en Afrique
- Un outil pour mobiliser les CEO à travers leur engagement volontaire sur la diversité (et favorisant l'effet de ruissèlement de l'amendement récent de la loi n°19-20 sur la SA au niveau des CA, sur les autres strates de l'organisation, et les entreprises marocaines en général quelle que soit leur taille)
- Une charte élaborée dans le cadre du Africa CEO Forum, lisible et simple tenant sur une page A4 et comptant 4 axes :
 - Mixité dans le recrutement
 - Equité de rémunération
 - Mixité du management et du comex
 - Mixité du Conseil d'Administration
- Chaque entreprise peut définir sa propre trajectoire. La parité reste un objectif ultime mais la charte insiste surtout sur la mixité et l'équité

Comment We4She peut accompagner une entreprise pour une contribution dans le cadre de ses propres objectifs de développement durable ?

- ⇒ En signant la charte de la diversité du genre. L'instauration de KPIs conjointement avec l'entreprise et l'accompagnement pour leur suivi peut se faire avec le We4She ;
- ⇒ En mobilisant ses salariés sur un certain nombre de compétences à identifier en amont, au service de l'autonomisation économique de la femme marocaine.



Charte de la diversité du genre

1

MIXITÉ DANS
LE RECRUTEMENT

2

ÉQUITÉ
DE RÉMUNÉRATION

3

MIXITÉ DU MANAGEMENT
ET DU COMITÉ EXÉCUTIF

4

MIXITÉ DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION

Pour plus d'information sur cette charte ou en devenir signataire, merci de contacter : question@wearewfc.com

UN ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA DIVERSITÉ PROFESSIONNELLE

La présente Charte est un outil essentiel pour bâtir un écosystème africain dans lequel les femmes auront toute leur place, y compris dans les instances de décision les plus élevées. Au-delà de la notion d'équité ou de justice, il s'agit d'un acte de bon sens en faveur de la prospérité des économies africaines : s'entourer de talents aux expériences variées est déterminant pour la performance et la rentabilité mais aussi pour l'image d'une organisation auprès de ses clients ou usagers.

Depuis 2016, l'**AFRICA CEO FORUM** a lancé l'initiative Women in Business avec une mission claire : promouvoir le leadership des femmes dans le secteur privé africain. Les fréquents échanges à ce sujet avec nos partenaires ont confirmé que seul un soutien sans failles des instances dirigeantes (PDG, cadres supérieurs, conseil d'administration) permettait d'infuser une culture de la diversité au sein d'une organisation.

Afin de tenir compte de la multiplicité des pays, des secteurs d'activité et des organisations, cette Charte formule quatre principes essentiels pour favoriser la diversité du genre, sans donner de ligne de conduite précise. Chaque organisation garde toute latitude pour se fixer ses propres objectifs et élaborer un plan d'action adapté à son contexte et aux ressources dont elle dispose. **Les signataires de cette charte se fixent comme objectif de tendre vers les principes suivants :**

- Mixité dans le recrutement
- Équité de rémunération
- Mixité du management et du comité exécutif
- Mixité du conseil d'administration

Adopter la Charte de la diversité du genre revient à adhérer aux principes énoncés dans la Charte. C'est aussi l'engagement :

- D'en promouvoir les principes en interne et auprès de ses partenaires,
- De désigner une personne au sein de l'organisation comme principal point de contact,
- De répondre à une enquête annuelle qui sera menée pour mesurer les progrès effectués et mettre en valeur les bonnes pratiques constatées.

